

PUPUK KALTIM PT PUPUK KALIMANTAN TIMUR	No. Dok. PKT	:	K-SDM-01
	No. Dok. PI	:	PKT-SDM-K-01
	Revisi	:	0
	Tanggal	:	05 Januari 2023
KEBIJAKAN BERPRILAKU SALING MENGHARGAI DI TEMPAT KERJA (RESPECTFUL WORKPLACE POLICY)			
Penetapan			
1. Kebijakan ini berlaku pada tanggal tanda tangan pengesahan oleh DIREKTUR UTAMA, sejak 05 Januari 2023 -			
Alasan Perubahan			
-			
Pengesahan			
Uraian	Disahkan Oleh		
Jabatan	DIREKTUR UTAMA		
Nama	Rahmad Pribadi		
Dibuat oleh: KNEB221133 - Erick Yan Rago Sabosya Dicetak oleh: 4234744 - Gandhi Dwijaya Yusuf (27 Oktober 2025 15.22.38)			
			

KEBIJAKAN BERPERILAKU SALING MENGHARGAI DI TEMPAT KERJA

PT PUPUK KALIMANTAN TIMUR

Sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dimana pertumbuhan kegiatan Perusahaan tetap memperhatikan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi, pelecehan dan kekerasan, maka Perusahaan menetapkan **Kebijakan Berperilaku Saling Menghargai di Tempat Kerja** sebagai berikut:

1. Bebas dari diskriminasi

Perusahaan berkomitmen untuk tidak melakukan perbedaan perlakuan atau preferensi yang dibuat berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, disabilitas, atau karakteristik lainnya yang menyebabkan seseorang atau kelompok orang terdiskriminasi dalam aktivitas Perusahaan.

2. Bebas dari pelecehan

Perusahaan tidak mentoleransi perbuatan pelecehan di tempat kerja maupun media komunikasi yang tidak sesuai dengan hukum atau ketentuan perundang-undangan yang bertujuan mengintimidasi ataupun memberikan dampak buruk bagi seseorang berdasarkan gender yang tidak dikehendaki dalam bentuk fisik, verbal, non-verbal, visual, maupun emosional yang membuat seseorang merasa terintimidasi, terhina, tersinggung, direndahkan, atau dipermalukan.

3. Bebas dari aksi kekerasan

Perusahaan berkomitmen untuk menciptakan iklim dan lingkungan tanpa praktik dan/atau perilaku yang tidak dapat diterima, mengancam, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan dan/atau memungkinkan berakibat kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi.

4. Aktif membangun lingkungan yang inklusif dan aman

Dicetak oleh: 4234744 - Gandhi Dwijaya Yusuf (27 Oktober 2025 15.22.38)

Pupuk Kaltim memahami bahwa lingkungan kerja yang inklusif dan aman dapat terwujud melalui pemahaman dan pengakuan atas hak asasi manusia serta peran perusahaan secara aktif dalam membangun lingkungan yang inklusif dan aman. Perusahaan berkomitmen membangun lingkungan yang inklusif dan aman melalui kampanye serta pendidikan yang memfasilitasi interaksi sosial yang inklusif dan aman bagi seluruh Stakeholder Pupuk Kaltim.

Seluruh Insan Pupuk Kaltim berkewajiban melaporkan tindakan diskriminasi, pelecehan, dan kekerasan yang terjadi di lingkungan PT Pupuk Kalimantan Timur melalui jalur-jalur korban yang telah disediakan. Kebijakan ini dikomunikasikan kepada seluruh Insan Pupuk Kaltim dan Stakeholder agar dipahami dan ditinjau secara berkelanjutan.

PT Pupuk Kalimantan Timur,

dto

Rahmad Pribadi

Direktur Utama



Dibuat oleh: KNEB221133 - Erick Yan Raggo Sabosya

Dicetak oleh: 4234744 - Gandhi Dwijaya Yusuf (27 Oktober 2025 15.22.38)