# Perkara Penting yang Dihadapi Perusahaan, Entitas Anak, Anggota Dewan Komisaris, dan Direksi

Important Matters Faced by the Company, Subsidiaries, Members of the Board of Commissioners, and the Board Directors

Pupuk Kaltim konsisten dalam mematuhi segala peraturan Pemerintah, Perundang-undangan, dan Anggaran Dasar yang berlaku. Selain itu, Perusahaan senantiasa melakukan antisipasi terhadap potensi tindakan yang dapat menimbulkan masalah bagi Pupuk Kaltim, Direksi, dan Dewan Komisaris. Dalam menjalankan kegiatan operasional, Pupuk Kaltim selalu memperhatikan aspek hukum korporasi sebagai bagian integral dari pengelolaan Perusahaan.

## PERMASALAHAN HUKUM

Rincian permasalahan hukum di tahun 2025 yang dihadapi oleh Perusahaan atau telah dinyatakan selesai di tahun 2025 adalah sebagai berikut.

Pupuk Kaltim consistently complies with all applicable Government regulations, laws, and Articles of Association. In addition, the Company always anticipates potential actions that could cause problems for Pupuk Kaltim, the Board of Directors, and the Board of Commissioners. In carrying out operational activities, Pupuk Kaltim always pays attention to corporate legal aspects as an integral part of company management.

## LEGAL ISSUES

Details of legal issues in 2025 faced by the Company or declared resolved in 2025 are as follows.

| No. | Perusahaan<br>Company | Nilai Pokok dan Perkara<br>Core Values and Matters | Status Perkara<br>Case Status | Upaya Manajemen<br>Management Efforts | Pengaruh/Risiko terhadap Perusahaan<br>Impact/Risk on the Company |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | PT Pupuk Kalimantan Timur | Perusahaan mengambil sikap memuat laporan atas dugaan penyerobotan lahan yang telah bersertifikat dalam rangka mempertahankan hak dan memperoleh kepasatian hukum<br><br>The company has taken a stance by filing a report on the alleged encroachment of certified land in order to defend its rights and obtain legal certainty. | 19 Desember 2025 telah dilaksanakan sidang putusan tindak pidana ringan dengan Register Perkara No. 24/ Pid.C/2025/PN Bon. di Pengadilan Negeri Bontang, dengan Amar Putusan menyatakan bahwa 8 (delapan) terdakwa telah terbukti melakukan perbuatan yang didakwakan tetapi bukan merupakan suatu tindak pidana.<br><br>On December 19, 2025, a verdict hearing for minor crimes was held with Case Register No. 24/Pid.C/2025/PN Bon. at the Bontang District Court, with the verdict stating that 8 (eight) defendants had been proven to have committed the acts charged but did not constitute a crime. | Pupuk Kaltim akan memperketat pengamanan dan mendirikan pagar permanen di seluruh lahan Pupuk Kaltim.<br><br>Pupuk Kaltim will tighten security and erect permanent fences around all Pupuk Kaltim land. | Jika Perusahaan lalai menjaga dan lalai memastikan lahan dalam kondisi aman, tidak menutup kemungkinan oknum masyarakat akan melakukan penyerobotan kembali.<br><br>If the company is negligent in maintaining and ensuring that the land is in a safe condition, it is possible that certain members of the public will encroach again. |

## SANKSI ADMINISTRASI

Sepanjang tahun 2025 tidak ada sanksi administrasi yang dikenakan oleh otoritas terkait baik kepada Perusahaan maupun kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta entitas anak.

## ADMINISTRATIVE SANCTIONS

Throughout 2025, there were no administrative sanctions imposed by the relevant authorities either to the Company or to members of the Board of Commissioners and Directors and subsidiaries.

## PERMASALAHAN PERPAJAKAN

Sepanjang tahun 2025 tidak ada perkara perpajakan yang melibatkan Perusahaan maupun entitas anak.

## TAX ISSUES

Throughout 2025, there were no tax cases involving the Company or subsidiaries.

## PERMASALAHAN LINGKUNGAN

Sepanjang tahun 2025 tidak ada perkara lingkungan yang melibatkan Perusahaan maupun entitas anak.

## ENVIRONMENTAL ISSUES

Throughout 2025, there were no environmental cases involving the Company or subsidiaries.

## PERMASALAHAN KETENAGAKERJAAN DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Sepanjang tahun 2025 tidak ada perkara ketenagakerjaan yang melibatkan Perusahaan maupun entitas anak.

## EMPLOYMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS ISSUES

Throughout 2025, there were no employment cases involving the Company or its subsidiaries.